Milano, i Sindacati ottengono l'Accordo di Filiera Ultimo Miglio Esselunga

Milano, i Sindacati fanno un passo avanti per il settore delle consegne a domicilio. “Esselunga” ha capitolato.

Come vi abbiamo detto qualche giorno fa, precisamente il **24 luglio 2025**, **i lavoratori del trasporto hanno incrociato le braccia contro il colosso della grande distribuzione “Esselunga”**. **1.200 lavoratori sono entrati in sciopero** e hanno fatto sentire la loro frustrazione dinanzi ai cancelli del **polo logistico di Pioltello, a Milano**.

Oggi, avendo seguito da vicino, passo passo, tutta la vicenda, siamo in grado di dirvi che “*in data **31 luglio 2025**, si è sottoscritto un importante **accordo tra le società Deliverit Srl, B&V Logistics Srl e Cap Delivery Srl e le Organizzazioni Sindacali***” per “***rafforzare e qualificare il settore delle consegne a domicilio per Esselunga**, accompagnando le trasformazioni in atto e **garantendo migliori condizioni di lavoro, sicurezza e relazioni industriali, retributive e normative***”.

Una notizia assai positiva in un momento nel quale **il mondo del lavoro vacilla** per via dell’annuncio dei **dazi provenienti dagli USA**, della **situazione siderurgica dell’ex-ILVA a Taranto**, e per la **cessione del colosso “IVECO” all’indiana “Tata Motors”**.

Dalla **FILT-CGIL** di Milano ci fanno sapere che “***questa intesa impone standard elevatissimi di legalità, solidità economico-finanziaria e rispetto delle normative per i fornitori attuali e futuri**; si rafforza un **sistema relazionale di confronto tra le parti**, attraverso **incontri nazionali e territoriali che monitorano l’applicazione dell’accordo** e affrontano prontamente ogni problematica emergente*”.

La parte più rilevante – almeno a nostro avviso – è quella in cui si “***disciplinano in modo chiaro e preciso le attività e le condizioni di lavoro del personale viaggiante**, con **particolare attenzione alle consegne in regime di discontinuità**, garantendo strumenti di tutela come **indennità di trasferta**, **formazione continua** e **sistemi all’avanguardia per le consegne ai piani**, assicurando così un **futuro più sicuro, equo e rispettoso per tutti i lavoratori***”.

Questo è un punto molto importante visto che era stato proprio uno degli autisti che consegnano la spesa per “Esselunga” a lamentare come “***molte persone stanno al quarto piano, senza ascensore, e noi, come muli, dobbiamo salire a portare la spesa: acqua da due litri, sabbia del gatto, robe pesantissime***”.

Grazie all’intervento dei Sindacati “*le aziende implementeranno l’**adozione di ausili tecnologici all’avanguardia (sali scale elettrici e a batteria, oppure motorizzati di ultima generazione) per coadiuvare gli operatori nella consegna**, volti a **diminuire complessivamente i carichi di lavoro***”.

Sempre sul fronte della Salute e della Sicurezza dei lavoratori si è sancita “*l’**istituzione delle Commissioni Paritetiche territoriali per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro**, che avranno il compito di **monitorare e aumentare gli standard di sicurezza applicati durante l’attività del lavoratore** anche attraverso le modalità operative presenti nell’accordo*”.

Di importante rilievo anche il fatto che “***in caso di avversità meteo (allerta rossa)** le parti hanno stabilito una **riduzione dei carichi di lavoro, ovvero una riduzione del numero dei giri nonché l’eventuale sospensione di***

quelli la cui zona di consegna sia impattata dalle condizioni climatiche avverse”.

Va detto con chiarezza che, **nonostante un primo atteggiamento di arroganza e predominanza, il comparto della logistica che opera per “Esselunga” ha dovuto addivenire a più miti consigli** prendendo atto che “***l’applicazione della disciplina contenuta nell’accordo è unica e inscindibile***” e che “***l’accordo avrà validità fino al 31 agosto 2028***”.

Non siamo abituati a narrare vittorie sindacali. Abbiamo, negli anni, visto un **sindacato sempre più prono alle Parti Datoriali** e **sempre meno incline a tutelare, per davvero, il lavoratore**.

FILT-CGIL Milano e Lombardia, va detto, **ha invertito la tendenza e dimostrato che – se c’è la volontà – il lavoratore si può tutelare**.

Ecco perché è bene sottolineare – a mo’ di chiosa – che “*questo nuovo accordo rappresenta un passo importante verso una maggiore tutela dei diritti dei lavoratori consolidando un quadro normativo stabile e garantito per il periodo triennale, con un* ***confronto continuo tra le parti firmatarie dell’intesa, per rispondere prontamente alle esigenze dei lavoratori***”.

Per una volta **lo sciopero è servito e si è dimostrato che non sempre i datori di lavoro hanno ragione**.

© 2025 CIVICO20NEWS – riproduzione riservata

Data di pubblicazione: 01/08/2025

Salvato in PDF in data: 03/11/2026

Link all'articolo: https://civico20-news.it/cronaca/milano-sindacati-esselunga/01/08/2025/