

Milano, i Sindacati ottengono l'Accordo di Filiera Ultimo Miglio Esselunga

Milano, i Sindacati fanno un passo avanti per il settore delle consegne a domicilio. “Esselunga” ha capitolato.

Come vi abbiamo detto qualche giorno fa, precisamente il **24 luglio 2025**, i lavoratori del trasporto hanno **incrociato le braccia contro il colosso della grande distribuzione “Esselunga”**. **1.200 lavoratori sono entrati in sciopero** e hanno fatto sentire la loro frustrazione dinanzi ai cancelli del **polo logistico di Pioltello, a Milano**.

Oggi, avendo seguito da vicino, passo passo, tutta la vicenda, siamo in grado di dirvi che **“in data 31 luglio 2025, si è sottoscritto un importante accordo tra le società Deliverit Srl, B&V Logistics Srl e Cap Delivery Srl e le Organizzazioni Sindacali”** per **“rafforzare e qualificare il settore delle consegne a domicilio per Esselunga, accompagnando le trasformazioni in atto e garantendo migliori condizioni di lavoro, sicurezza e relazioni industriali, retributive e normative”**.

Una notizia assai positiva in un momento nel quale **il mondo del lavoro vacilla** per via dell’annuncio dei **dazi provenienti dagli USA**, della **situazione siderurgica dell’ex-ILVA a Taranto**, e per la **cessione del colosso “IVECO” all’indiana “Tata Motors”**.

Dalla **FILT-CGIL** di Milano ci fanno sapere che **“questa intesa impone standard elevatissimi di legalità, solidità economico-finanziaria e rispetto delle normative per i fornitori attuali e futuri; si rafforza un sistema relazionale di confronto tra le parti, attraverso incontri nazionali e territoriali che monitorano l’applicazione dell’accordo e affrontano prontamente ogni problematica emergente”**.

La parte più rilevante – almeno a nostro avviso – è quella in cui si **“disciplinano in modo chiaro e preciso le attività e le condizioni di lavoro del personale viaggiante, con particolare attenzione alle consegne in regime di discontinuità, garantendo strumenti di tutela come indennità di trasferta, formazione continua e sistemi all’avanguardia per le consegne ai piani, assicurando così un futuro più sicuro, equo e rispettoso per tutti i lavoratori”**.

Questo è un punto molto importante visto che era stato proprio uno degli autisti che consegnano la spesa per “Esselunga” a lamentare come **“molte persone stanno al quarto piano, senza ascensore, e noi, come muli, dobbiamo salire a portare la spesa: acqua da due litri, sabbia del gatto, robe pesantissime”**.

Grazie all’intervento dei Sindacati **“le aziende implementeranno l’adozione di ausili tecnologici all’avanguardia (sali scale elettrici e a batteria, oppure motorizzati di ultima generazione) per coadiuvare gli operatori nella consegna, volti a diminuire complessivamente i carichi di lavoro”**.

Sempre sul fronte della Salute e della Sicurezza dei lavoratori si è sancita **“l’istituzione delle Commissioni Paritetiche territoriali per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro, che avranno il compito di monitorare e aumentare gli standard di sicurezza applicati durante l’attività del lavoratore anche attraverso le modalità operative presenti nell’accordo”**.

Di importante rilievo anche il fatto che **“in caso di avversità meteo (allerta rossa) le parti hanno stabilito una riduzione dei carichi di lavoro, ovvero una riduzione del numero dei giri nonché l’eventuale sospensione di**

quelli la cui zona di consegna sia impattata dalle condizioni climatiche avverse”.

Va detto con chiarezza che, **nonostante un primo atteggiamento di arroganza e predominanza, il comparto della logistica che opera per “Esselunga” ha dovuto addivenire a più miti consigli** prendendo atto che ***“l’applicazione della disciplina contenuta nell’accordo è unica e inscindibile”*** e che ***“l’accordo avrà validità fino al 31 agosto 2028”***.

Non siamo abituati a narrare vittorie sindacali. Abbiamo, negli anni, visto un **sindacato sempre più pronò alle Parti Datoriali e sempre meno incline a tutelare, per davvero, il lavoratore.**

FILT-CGIL Milano e Lombardia, va detto, ha invertito la tendenza e dimostrato che – se c’è la volontà – il lavoratore si può tutelare.

Ecco perché è bene sottolineare – a mo’ di chiosa – che ***“questo nuovo accordo rappresenta un passo importante verso una maggiore tutela dei diritti dei lavoratori consolidando un quadro normativo stabile e garantito per il periodo triennale, con un confronto continuo tra le parti firmatarie dell’intesa, per rispondere prontamente alle esigenze dei lavoratori”***.

Per una volta **lo sciopero è servito e si è dimostrato che non sempre i datori di lavoro hanno ragione.**

© 2025 CIVICO20NEWS – riproduzione riservata

Data di pubblicazione: 01/08/2025

Salvato in PDF in data: 19/09/2026

Link all'articolo: <https://civico20-news.it/cronaca/milano-sindacati-esselunga/01/08/2025/>