Nessun lavoratore può essere obbligato ad usare WhatsApp

WhatsApp non può essere imposto ai lavoratori. A dirlo la FP CGIL a seguito di diversi contenziosi.

Da alcuni anni a questa parte ognuno di noi è inserito in almeno uno o più gruppi, ad esempio di **WhatsApp**, composto da colleghi di lavoro.

Moltissimi contenziosi ne sono scaturiti perché, purtroppo, **su internet la gente si sente libera di dire ciò che vuole**, financo **diffamare**, **calunniare** o **oltraggiare** un collega.

Dalla **Funzione Pubblica** della **CGIL**, perciò, hanno tenuto a precisare che "***La normativa**, che è stata recentemente aggiornata, **conferma** che, di norma, **per le comunicazioni inerenti il servizio, non si devono utilizzare piattaforme digitali o social media***".

Questo, ovviamente, ha significato perché **nessuno può obbligare un lavoratore, ed un cittadino in genere, ad avere degli account digitali, un indirizzo di posta elettronica, oppure un device per le comunicazioni**.

Dal Sindacato fanno altresì chiarezza sul fatto che "***l'inserimento di un collega in un gruppo senza la sua autorizzazione è considerato come una forma di comunicazione o diffusione di un dato illecita e quindi penalmente perseguibile, secondo l'articolo 167, capo II – illeciti penali – intitolato "Trattamento illecito di dati" del Decreto Legislativo numero 196/2003 Codice in materia di protezione dei dati personali***".

Questo è in linea con il fatto che "*non costituisce un obbligo del lavoratore quello di far parte di una chat*".

Per non incorrere in problemi e per non essere considerati reperibili, anche quando non lo si è, "***vanno prese le distanze da qualsiasi forma di chat nella quale vengano diffuse comunicazioni inerenti l'attività lavorativa***".

È bene che un giornale seguito da lavoratori, come "**Civico 20 News**", diffonda notizie utili alla vita corrente.

Il **Tribunale Civile – Sezione Lavoro** – è oberato di cause di lavoro che, con un minimo di attenzione, si possono evitare.

Ci riserviamo di tornare sul tema.

© 2024 CIVICO20NEWS – riproduzione riservata

Data di pubblicazione: 19/05/2024

Salvato in PDF in data: 04/11/2026

Link all'articolo: https://civico20-news.it/economia-e-finanza/whatsapp/19/05/2024/